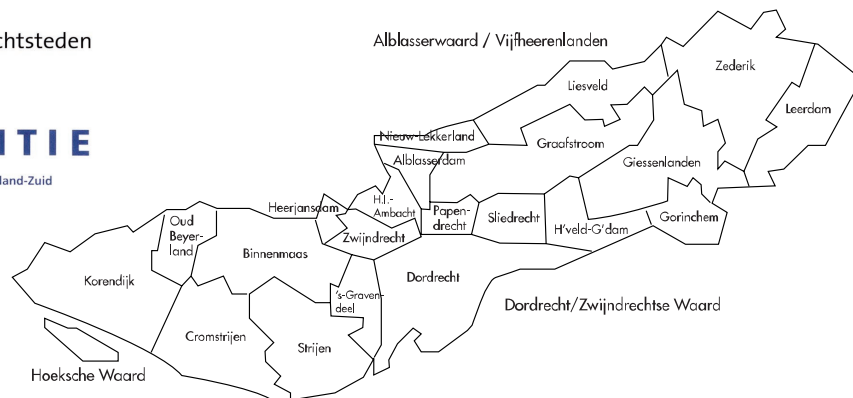


# PROTOCOL GEDRAGSREGELS ZWEMBADEN



**Opgesteld door de Projectgroep Agressie Zwembaden  
ten behoeve van alle Nederlandse zwembaden**

Inmiddels ingevoerd in de politieregio's  
Hollands Midden, Haaglanden, Amsterdam-Amstelland,  
Noord-Holland Noord, Gelderland-Midden, Twente, Rotterdam Rijnmond,  
District Tilburg, District Umond

Gewijzigd en vastgesteld op 15 april 2004 te Zwijndrecht  
voor de politieregio Zuid-Holland Zuid

15 april 2004

Voor meer informatie over het protocol in de politieregio Zuid-Holland Zuid kunt u contact opnemen met:  
de heer J.G. Troost, Beukmolen 43, 3352 AA Papendrecht

Landelijke invoering van het protocol wordt verzorgd door:

LC *Nederlands Instituut voor lokale Sport & Recreatie*  
Edwin van Miltenburg, Consulents zwembaden  
Tel. 026 - 339 64 10

## 1 Voorwoord

In bijna ieder zwembad is wel sprake van overlast door bezoekers. De ernst van de overlast verschilt, maar kan oplopen tot intimidaties en geweldpleging. Ook de frequentie van overlast kan per zwembad verschillen. De Projectgroep Agressie in Zwembaden heeft op basis van de geldende huisregels van de zwembaden in de politieregio Haaglanden het Protocol Gedragsregels Zwembaden ontwikkeld. Op 8 mei 2002 is het Protocol Gedragsregels Zwembaden voor de regio's Haaglanden en Hollands Midden in werking getreden.

De coördinatie van landelijke implementatie en de evaluatie van het Protocol Gedragsregels Zwembaden is onder gebracht bij LC Nederlands Instituut voor lokale Sport&Recreatie met medewerking van het Expertise-team PGZ.

Het samenwerkingsverband Drechtsteden heeft voor de politieregio Zuid Holland Zuid het initiatief genomen om te komen tot invoering van het Protocol Gedragsregels Zwembaden. De Drechtsteden bestaan uit de gemeenten Dordrecht, Sliedrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Papendrecht, Alblasserdam, Zwijndrecht en 's-Gravendeel. In een intergemeentelijke samenwerking tussen deze gemeenten wordt door samenwerking en afstemming een verbetering van de effectiviteit en efficiency van het gemeentelijk beleid nagestreefd.

Op basis van een in 1999 ingesteld onderzoek met betrekking tot de zwembaden besloot de Stuurgroep Drechtsteden ( en daarop volgend ook de gemeenteraden van de aangesloten gemeenten) in 2001 tot instelling van een projectgroep, welke als opdracht kreeg:

- A. de optimalisering van de bedrijfsvoering in hun totaliteit door verbetering van de onderlinge samenwerking en afstemming;
- B. het werken naar een optimale verzorgingsstructuur en beheersvorm van de baden. De projectgroep bestaat uit de managers van de betreffende zwembaden ( Aquapulca, Dordrecht; de Louwert, Hendrik-Ido-Ambacht; de Hooght, Papendrecht; Blokweer, Alblasserdam; bronbad de Lockhorst, Sliedrecht; de Hoge Devel, Zwijndrecht, Waal- en Weidebad Heerjansdam) en staat onder leiding van twee projectleiders.

Alle zwembaden in de politieregio Zuid Holland Zuid worden uitgenodigd om aan het Protocol Gedragsregels Zwembaden deel te nemen.

### 1.1 Inleiding

Voor het oplossen van overlastproblematiek is nauwe onderlinge samenwerking tussen zwembaden en met de plaatselijke politie een eerste vereiste. Met de politie worden vaste afspraken gemaakt hoe te reageren op de verschillende ongewenste situaties die kunnen ontstaan in het zwembad. Mensen die zich agressief gedragen jegens het personeel van een zwembad of die medebezoekers van het bad intimideren, moeten, al dan niet met behulp van de politie, uit het zwembad verwijderd worden. Deze personen krijgen een toegangsverbod. Koppeling en uitwisseling van de gegevens tussen de zwembaden onderling en de politie is gewenst. Personen die uit het ene zwembad verwijderd worden, worden ook in de andere zwembaden geweigerd. Met medewerking van de politie Zuid - Holland Zuid wordt het Protocol Gedragsregels Zwembaden ingevoerd, geldend voor alle zwembaden in Zuid-Holland Zuid. Desgewenst kunnen deze zwembaden ook gebruik maken van de opgebouwde expertise op dit gebied in de Drechtsteden.

Het nu voorliggende Protocol Gedrageregels Zwembaden geeft een beschrijving van het juridisch kader waarbinnen door allen die betrokken zijn bij preventie en aanpak van overlast in zwembaden kan worden opgetreden. Daarnaast heeft de projectgroep een werkmethode opgesteld, waarin staat wie wat doet, waarom, wanneer en met wie, om te komen tot een effectieve aanpak van de bestrijding van overlast in zwembaden. Zowel de manager van zwembaden of diens plaatsvervanger, het zwembadpersoneel als medewerkers van politie en justitie kunnen dit protocol gebruiken.

## **1.2 Leeswijzer**

In hoofdstuk twee is een toelichting op de bestaande situatie met betrekking tot agressie in zwembaden beschreven. In hoofdstuk drie staat de doelformulering. In hoofdstuk vier worden de maatregelen genoemd. In hoofdstuk vijf is het juridisch kader beschreven. In hoofdstuk zes wordt de evaluatie beschreven en tot slot staan in hoofdstuk zeven de aanbevelingen.

## **2 Agressie in zwembaden, een toelichting op de bestaande situatie**

### **2.1 Agressie in zwembaden zelf**

Jaarlijks registreren de ca. 1300 voor het publiek toegankelijke zwembaden in Nederland meer dan 150 miljoen bezoeken. Zwemmen is dan ook een 'life time sport' die door zowel jong als oud wordt beoefend. Uit onderzoek is gebleken dat de bezoekers vanwege hun kinderen, voor het plezier of de gezondheid, de zwembaden bezoeken. Zwembaden zijn dus niet alleen van belang vanwege zwemlessen, ook vanuit recreatief oogpunt zijn ze populair.

Zwembaden krijgen steeds vaker te maken met agressieve bezoekers. Vaak gaat het om jongeren in de leeftijds-categorie van ca. 10 tot 18 jaar, zowel van autochtone als van allochtone afkomst. Diefstal, discriminatie, dronkenschap, molestatie, seksueel geweld, kortom het niet naleven van de geldende normen en regels, komen vooral bij het recreatief zwemmen vaker voor. Een relatief kleine groep bezoekers maakt het voor de andere klanten onaangenaam om het zwembad te bezoeken. Bovendien zorgt het gedrag van deze groep ervoor dat het personeel zijn heil elders zoekt. De zwembadmedewerker wil niet langer het mikpunt zijn van scheldpartijen, bedreigingen en soms zelfs mishandeling. Hoewel de verschillende managers het probleem op allerlei creatieve manieren (willen) aanpakken, heeft dit vooralsnog weinig resultaat opgeleverd. Ondanks de vaak goede samenwerking tussen de zwembaden en politie, is er nog altijd sprake van overlast gevend gedrag van jongeren. Alleen door gezamenlijke regelgeving, gedrageregels en strafmaatregelen, onderschreven door alle betrokken partijen, is een effectieve bestrijding van agressie in zwembaden mogelijk.

### **2.2 Registratie**

Zwembaden registreren de gebeurtenissen tot nu toe in een soort logboek. Zij hebben de ervaring dat deze vorm van registratie niet voldoende is om zicht te krijgen op de totale problematiek.

## **3 Doelformulering**

De projectgroep 'Agressie in zwembaden' schetst het juridische kader en maakt een beschrijving van de verschillende protocollen voor de uitzetting van degenen die zich (meerdere malen) niet gehouden hebben aan de huisregels die van toepassing zijn in zwembaden. Zwembaden, gemeenten, politie en justitie willen met het protocol 'gedragsregels zwembaden' bereiken dat iedere bezoeker van een zwembad vrolijk en veilig kan zwemmen. Het is van belang dat de gedragsregels voor alle zwembaden in de regio gaan gelden (rekening houdend met ruimte voor eigen regels). Voor het publiek is dan altijd duidelijk wat de regels zijn, de herkenbaarheid wordt hiermee vergroot.

## **4 Maatregelen**

### **4.1 Huisregels**

Naast de algemeen geldende huisregels die door middel van de pictogrammen zijn aangegeven, kunnen de zwembaden nog specifieke huisregels ontwikkelen die in het zwembad van toepassing zijn. Deze moeten wel kenbaar gemaakt worden.

### **4.2 Praktische vaardigheden (waaronder ook attitude)**

Wie het risico loopt om slachtoffer te worden van agressie of geweld doet er goed aan om te investeren in de eigen veiligheid. Dit geldt ook voor het personeel van de zwembaden. Wie investeert in het vergroten van de weerbaarheid verkleint de kans op nadelige gevolgen als hij of zij slachtoffer wordt van agressie of geweld. Hier is een belangrijke taak voor de exploitant weggelegd. Veiligheidszorg is een gezamenlijke zorg van de werkgever en de medewerkers. Veiligheidszorg is ook een zaak van lange adem. De kous is niet af met een enkele personeelsbijeenkomst. Voor bovenstaande aandachtspunten zijn opleidingen gemaakt om met agressie en geweld om te gaan. Deze opleidingen zijn een goed voorbeeld van de wijze waarop werkgevers en werknemers hun gemeenschappelijkheid nemen voor een belangrijk aspect van de werkomstandigheden. Door externe deskundigen worden cursussen gegeven aan al het personeel bij in dienst treding. Op onderhoudsniveau wordt door bijscholing de kwaliteit gewaarborgd. Het staat of valt echter niet met opleidingen alleen. Het constant elkaar aanspreken op veiligheid en het geleerde regelmatig middels bijscholing onderhouden is wellicht nog belangrijker.

### **4.3 Standaardprocedure voor praktisch optreden**

#### **4.3.1 Procedure hoe te handelen bij incidenten**

1. Alle incidenten worden direct door het betrokken personeel in het logboek geregistreerd.
2. De manager van het zwembad of diens plaatsvervanger legt bezoekers die de huisregels (zie bijlage 2) overtreden conform het gestelde in 4.3.2. Maatregelen een toegangsverbod op.
3. In het geval van strafbare feiten dient een proces-verbaal te worden opgemaakt en ingezonden te worden aan het OM. Dit laat onverlet dat tevens een toegangsverbod kan worden opgelegd. De manager of diens vervanger ondersteunt zo nodig het slachtoffer bij het doen van aangifte. (zie 5.3 en 5.4)
4. Het door de manager of diens vervanger opgelegde toegangsverbod geldt voor alle aangesloten zwembaden. De betrokken zwembaden worden met naam en adres genoemd in het verbod.
5. Het toegangsverbod bevat de personalia van de overtreder van de huisregels (voor- en achternaam, geboortedatum, geboorteplaats, adres, woonplaats en postcode). (Zie bijlage 3)
6. Het toegangsverbod dient persoonlijk aan de overtreder te worden uitgereikt. Bij niet accepteren kan het toegangsverbod ook mondeling aangezegd worden. Hiervan wordt melding gemaakt op het registratieformulier. (Indien mogelijk dient als bewijs van uitreiking een handtekening van de overtreder te worden geplaatst op het toegangsverbod of op apart aangehecht formulier.) Het origineel van het toegangsverbod wordt aan de overtreder meegegeven. Als er sprake is van een minderjarige wordt de brief gezonden aan de ouders of verzorgers van de minderjarige. De politie en alle aangesloten zwembaden krijgen een kopie. gineel van het toegangsverbod wordt aan de overtreder meegegeven. Als er sprake is van een minderjarige wordt de brief gezonden aan de ouders of verzorgers van de minderjarige. De politie en alle aangesloten zwembaden krijgen een kopie.
7. De politie vermeldt in het bedrijfsprocessensysteem (BPS) de uitreiking van het toegangsverbod.
8. Indien de bezoeker het toegangsverbod overtreedt, wordt de politie ingeschakeld.
9. Nadat de manager of diens vervanger van het zwembad heeft geconstateerd dat het toegangsverbod is overtreden, maakt de politie proces-verbaal op in het kader van huisvredebreuk en verwijderd de overtreder.
10. Het procesverbaal met het toegangsverbod wordt toegezonden aan het OM.

*Het inschakelen van de politie geschiedt bij spoedeisende zaken door het bellen van 112 (fysiek geweld / vernielingen). Bij minder spoedeisende zaken kan via 0099-8844 de gebiedspolitie worden gecontacteerd.*



### 4.3.2 Maatregelen

<b>Aard van de overtreding</b>	<b>Toegangsverbod</b>	<b>Inschakelen politie</b>
Herhaaldelijk niet opvolgen van aanwijzingen personeel (huisregels)	1 – 14 dagen*	Ter beoordeling zwembad
Belediging personeel (schelden, grove taal)	1 – 14 dagen*	Ter beoordeling zwembad
Dronkenschap	1 – 14 dagen*	Ter beoordeling zwembad
Bedreiging personeel (verbaal / non verbaal)	Max. 1 jaar	Ja
Molestatie personeel (lijfelijk geweld, vechtpartij)	Max. 2 jaar	Ja
Molestatie bezoekers (lijfelijk geweld, vechtpartij)	Max. 2 jaar	Ja
Discriminatie personeel (opmerkingen en gedrag)	Max. 1 jaar	Ja
Discriminatie bezoekers (opmerkingen en gedrag)	Max. 1 jaar	Ja
Diefstal	Max. 1 jaar	Ja
Aanranding / verkrachting / seksuele intimidatie / pedofilie	Max. 5 jaar	Ja

*eigen registratie\**

De maatregelen zijn richtlijnen. Per gebeurtenis kan volgens de richtlijn de duur van het toegangsverbod bepaald worden. Naast het toegangsverbod opgelegd door zwembaden kan ook de strafrechter een toegangsverbod opleggen. Civiele en strafrechtelijke uitsluiting kunnen naast elkaar bestaan. Wel dient daarbij goed bekeken te worden of beide uitsluitingen op elkaar aansluiten.

### 4.3.3 Identificeren

In het geval er sprake is van vermoeden van een strafbaar feit wordt door de manager of diens plaatsvervanger de politie ingeschakeld. Deze kan gebruikmaken van de bevoegdheden die opgenomen zijn in de wetboeken van Strafrecht en Strafvordering om achter de identiteit van betrokkene te komen.

### 4.4 Communicatie

Al bij het betreden van het zwembad, voordat men bij de kassa is, moet voor bezoekers duidelijk zijn dat er huisregels van toepassing zijn. Dit kan geschieden door aan de toegangsdeur het affiche met de pictogrammen aan te brengen. Daarnaast dient in het werkoverleg met het personeel de huisregels een vast aandachtspunt te vormen. Het doorcommuniceren van de ontzeggingen van het bij het convenant aangesloten zwembaden is de verantwoordelijkheid van het zwembad zelf.

#### 4.5. Registratieformulier

DAG	DATUM	TIJD	AARD VAN DE OVERTREDING	X	LOCATIE	X
MAANDAG			Niet opvolgen van aanwijzingen personeel		In de garderobe	
DINSDAG			Belediging van personeel / bezoekers		In de doucheruimte	
WOENSDAG			Dronkenschap / onder invloed		In de zwemzaal / op de perrons	
DONDERDAG			Op het buitenterrein			
VRIJDAG			Bedreiging personeel	AANGIFTE	Bij de receptie / ontvangst	
ZATERDAG			Molestatie personeel	AANGIFTE	Parkeerplaats / fietsenstalling	
ZONDAG			Bedreiging / molestatie bezoekers	AANGIFTE	Overig, namelijk .....	
Naam zwembad:			Discriminatie personeel	AANGIFTE		
			Discriminatie bezoekers	AANGIFTE	Overlast van individu	
Plaats:			Diefstal	AANGIFTE	Groepsoverlast (tot 10 personen)	
			Aanranding / verkrachting / seksuele intimidatie	AANGIFTE	Groepsoverlast (> 10 personen)	
Tel.nr.:			Andere strafbare feiten	AANGIFTE		

X = aankruisen wat van toepassing is. n.b. de strafmaatregel wordt uitgevaardigd door de manager of diens plaatsvervanger.

INGEVULD DOOR:	
(DAG) TEAMLEIDER	
PERSOONSgegevens:	
VAN SLACHTOFFER BEKEND:	JA / NEE
CONTACT MET POLITIE GEHAD:	BEKEND BIJ: BEKEND BIJ: TIJDSTIP MELDING:
SPRAKE VAN DIRECTE AANGIFTE:	JA / NEE
VIDEOBAND VEILIG GESTELD*	JA / NEE (BAND VERWISSELEN!)

#### In te vullen door de manager of diens vervanger

ACTIE ONDERNOMEN:	JA / NEE, WELKE
TOEGEPASTE STRAFMAATREGEL:	STRAF: DATUM TOEKENNING:
Handtekening/naam manager of vervanger	Handtekening / naam contactpersoon politie
	Handtekening / naam overtreder (*)

\* indien mogelijk

## 5 Juridisch kader

### 5.1 Privaatrechtelijk

De manager of diens plaatsvervanger kan ter handhaving van de huisregels van het zwembad overtreders tijdelijk de toegang ontzeggen. Dit gebeurt door middel van het uitreiken van een brief. Hiermee wordt de overtreder de toegang tot alle zwembaden in de regio ontzegd

Een zwembad kan aangemerkt worden als een besloten lokaal in de zin van art.138. Analoog aan bestaande jurisprudentie (Hoge Raad, 14 december 1982, nr. 74431 met conclusie van A-G. mr. Rummelink) is een zwembad in gebruik bij de zwembaddirectie of een gemeentebestuur welke rechthebbende is. Weliswaar is een zwembad voor iedereen toegankelijk, maar de openstelling geschiedt niet zonder voorwaarden. De manager of diens plaatsvervanger kan ter handhaving van de huisregels van het zwembad overtreders tijdelijk de toegang ontzeggen. Dit gebeurt door middel van het uitreiken van een brief. Hiermee wordt de overtreder de toegang tot alle zwembaden in de regio ontzegd .

### 5.2 Strafrechtelijk

Het overtreden van wettelijke bepalingen is een strafbaar feit.(belediging, mishandeling, huisvredebreuk etc, Als een bezoeker een opgelegd toegangsverbod overtreedt, wordt door de politie proces-verbaal opgemaakt wegens huisvredebreuk. Op basis van wetgeving, richtlijnen en jurisprudentie is artikel 138 Wetboek van Strafrecht in deze gevallen van toepassing. Dit betekent dat degene die het zwembad na een opgelegd toegangsverbod betreedt in overtreding is. Er hoeft dus niet nogmaals gesommeerd te worden het zwembad te verlaten. De officier van justitie zal deze lijn, conform hierover gemaakte afspraken, ter zitting verdedigen. Als een bezoeker met een opgelegd toegangsverbod zich desondanks toch in een aangesloten zwembad bevindt, kan deze door de manager of diens vervanger verwijderd worden, er is dan immers sprake van huisvredebreuk. Tevens houdt de brief de sommatie in zich te verwijderen zoals bedoeld in artikel 138 van het Wetboek van Strafrecht De politie kan dan proces-verbaal opmaken.

Momenteel staat in de huisregels van zwembaden regelmatig een verwijzing naar (niet nader benoemde) bepalingen uit de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) die van toepassing zouden zijn. Waarschijnlijk doelen de zwembaden hiermee op artikelen die "Hinderlijk gedrag bij of in voor publiek toegankelijke ruimten" regelen. Dit is een onjuiste verwijzing. Zowel in de VNG modelverordening als wel in de lokale APV's worden zwembaden niet genoemd. De APV is dus geen optie.

### 5.3 Bestuursrechtelijk

Overtreding van de huisregels levert op zich geen strafbaar feit op. Met het betreden van de accommodatie dient de bezoeker zich te houden aan de huisregels. Bezoekers dienen een toegangsbewijs te kopen, het zwembad is op vaste tijden geopend en bezoekers dienen zich aan de voor het zwembad vastgestelde voorwaarden te houden. Iemand die zich niet aan de voorwaarden houdt, waaronder hij het recht op aanwezigheid heeft gekregen, kan de aanzegging krijgen dat hij zich moet verwijderen en zal daaraan moeten voldoen.

Bezwaar tegen huishoudelijke regels is een bestuursrechtelijk traject.

Dit geldt tevens voor de interne klachtenregeling van het zwembad. Een klacht ingediend door een bezoeker over de handelwijze van personeel van het zwembad is eveneens een bestuursrechtelijk traject. Men zal haar bezwaar tegen het bestuur van het zwembad dienen kenbaar te maken.



## 5.4 Aangifte bij de politie

**Doel:** het in gang zetten van het strafrechtelijk traject.

### **Aangifte door zwembad:**

Het zwembad doet aangifte van strafbare feiten als diefstal, lokaalvredebreuk, vernieling of beschadiging. Het zwembad is dan benadeelde partij.

### **Aangifte door medewerkers zwembad:**

De betrokken medewerker moet als benadeelde partij zelf aangifte doen als er sprake is van: belediging, bedreiging, mishandeling, vernieling en diefstal van persoonlijke eigendommen.

### **Aangifte door bezoekers zwembad:**

Als er sprake is van een strafbaar feit gepleegd door medewerkers of door bezoekers tegen andere bezoekers kan er aangifte worden gedaan bij de politie.

## 5.5 Aanpak Openbaar Ministerie

Nadat van een incident in de zin van dit protocol aangifte is gedaan en een proces-verbaal van aangifte is opgemaakt, wordt de zaak besproken met de politiesecretaris en/of parketsecretaris. Bij meer ernstige zaken wordt overleg gevoerd met de Officier van Justitie. Het standpunt van het openbaar ministerie met betrekking tot dit soort zaken is dat de verdachte in principe (mits voldoende bewijs) altijd wordt vervolgd. De aard van de vervolging hangt echter af van het gepleegde feit.

Bij belediging en eenvoudige mishandeling worden de zaken zoveel mogelijk via een lik-op-stuk procedure afgehandeld (het aanbieden van een transactie of een dagvaarding in persoon). Bij zware mishandeling, ernstige bedreigingen of seksuele intimidatie vindt altijd overleg plaats met de weekdienstofficier van justitie of piketofficier van justitie. Deze beslist of een voorgeleiding op zijn plaats is. Verdachten van dergelijke ernstige feiten worden doorgaans gedagvaard voor een snelrechtzitting, een politierechtzitting of een eenvoudige kamerzitting of kunnen worden voorgeleid.

## 5.6 Schadevergoeding

Voor het geval er schade is veroorzaakt, zijn er voor de invordering daarvan verschillende wettelijke procedures voorhanden. Eventuele materiële en immateriële schade kunnen bijvoorbeeld door voeging in een strafzaak verhaald worden (Wet Terwee). Door zowel het zwembad als het slachtoffer kan op civiel rechtelijke voet schadevergoeding worden geëist van betrokkene - of bij diens minderjarigheid - van ouders/voogden.

## 5.7 Bezwaar

Als degene die een toegangsverbod opgelegd heeft gekregen het daar niet mee eens is, kan betrokkene voor wat betreft dit verbod, op grond van de klachtenregeling die van toepassing is in het betreffende zwembad een klacht indienen bij het bestuur van het zwembad. Het indienen van een dergelijke klacht heeft geen schorsende werking ten aanzien van het toegangsverbod.

## 6 Afspraken / Evaluatie

- A.** Jaarlijks zal evaluatie plaatsvinden met aangesloten partners bij dit protocol. Er zal onder andere gekeken worden of het protocol effectief is en/of aanpassing van het protocol nodig is.
- B.** In de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de zwembaden dienen afspraken over "veiligheidszorg binnen de zwembaden" opgenomen te worden. Deze aanbeveling heeft vooral betrekking op het verplicht volgen van cursussen omgaan met agressie en geweld, als het onderhouden van de aangeleerd vaardigheden.
- C.** De toepassing van het protocol gedragsregels zwembaden is een vast agendapunt voor het werkoverleg van de zwembaden. Incidenten die niet conform dit protocol worden afgehandeld worden bilateraal met de politie besproken.
- D.** Het gebruik van het protocol gedragsregels zwembaden door anderen kan alleen integraal gebeuren en na overleg met partners.

## Brief Ontzegging toegang

Met ingang van heden wordt u op grond van het gestelde in het Protocol Gedragsregels Zwembaden de toegang tot het zwembad \_\_\_\_\_ ,  
\_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_ ,  
voor een periode van \_\_\_\_\_ ontzegd.

Deze ontzegging houdt tevens in dat u voor deze periode de toegang tot de samenwerkende zwembaden in alle politieregio's wordt ontzegd.

### **De deelnemende zwembaden zijn te herkennen aan het logo Vrolijk en Veilig, zoals aangegeven op deze brief.**

Aanleiding voor deze maatregel is het feit dat u zich in dit zwembad heeft misdragen en/of schuldig heeft gemaakt aan een strafbaar feit, waardoor wij de veiligheid van onze bezoekers en/of ons personeel met uw aanwezigheid niet meer kunnen garanderen.  
Dit betekent dat u indien u een van de deelnemende zwembaden betreedt in de hieronder aangegeven periode u zich schuldig maakt aan huisvredebreuk (artikel 138 wetboek van Strafrecht).

Middels deze brief wordt u namelijk gevorderd zich aanstonds uit het zwembad te verwijderen. Het betreden van dit zwembad of een van de aangesloten zwembaden is dus strafbaar, ook al bent u in het bezit van een geldig toegangsbewijs en bent u tot het betreffende zwembad toegelaten. Bij het constateren van dit strafbaar feit kunt u aangehouden worden waarna er te allen tijde door de politie proces-verbaal wordt opgemaakt.

### **Persoonsgegevens**

Naam: \_\_\_\_\_  
Adres: \_\_\_\_\_  
Postcode/woonplaats: \_\_\_\_\_  
Geslacht: \_\_\_\_\_ m/v  
Geboortedatum: \_\_\_\_\_

Reden ontzegging: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Uw gedragingen: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

De ontzeggingen van de toegang tot de zwembaden geldt voor de periode van \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_

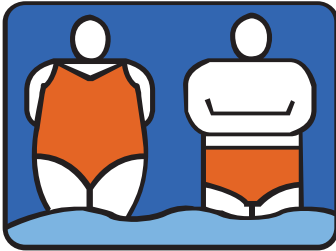
Bij minderjarigheid wordt deze ontzegging ook gezonden naar de ouders/ verzorgers van de betrokkene.  
Het hoofd van de plaatselijke politie ontvangt een afschrift van deze ontzegging.

Manager van het zwembad

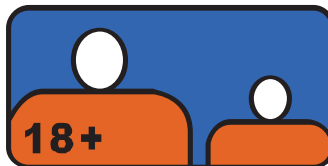
Handtekening voor ontvangst

# Huisregels zwembad

Van harte welkom in deze sportaccommodatie. Het is de bedoeling dat al onze gasten op een optimale wijze gebruik kunnen maken van de beschikbare faciliteiten. Daarom hebben wij een aantal huisregels opgesteld. Wij vragen u onze regels te lezen en na te leven.



Zwemmen is alleen toegestaan in zwemkleding.



Kinderen die niet in het bezit zijn van een zwemdiploma, hebben alleen toegang onder begeleiding van een persoon van 18 jaar of ouder in badkleding die beschikt over een goede zwemvaardigheid.



Niet met schoenen in de zwemzaal en het 'blotevoetengedeelte' van de (kleed-)accommodatie.



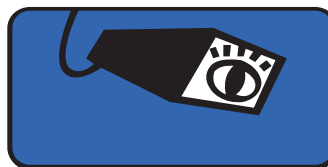
Hardlopen in de zwemzaal/op de perrons is niet toegestaan.



Glaswerk in de zwemzaal/op de perrons is niet toegestaan.



Maak voor het opbergen van uw waardevolle voorwerpen en kleding gebruik van de af te sluiten kluisjes of garderobekasten.



Voor uw en onze veiligheid is videoregistratie aanwezig.

De aanwijzingen van het personeel dienen opgevolgd te worden. Verbaal en/of lichamelijk geweld wordt niet getolereerd.

De directie is niet verantwoordelijk voor verlies, schade en/of diefstal van uw eigendommen en/of lichamelijk letsel in en om de gebouwen. Zij kan als zodanig niet aansprakelijk worden gesteld.

Het is niet toegestaan zich zonder geldige reden in of bij de kleedaccommodatie op te houden.

Ongewenste en/of gewenste intimiteiten in dit zwembad worden niet getolereerd.



**Met het betreden van deze accommodatie geeft u aan zich te houden aan de hier geldende huisregels (exemplaar bij receptie). Bij het plegen van een strafbaar feit wordt te allen tijde de politie ingeschakeld.**